

GUVERNUL ROMÂNIEI



Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 16 alin. (10⁵) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. I - Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 4 - (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de

redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar și valoarea proiectului/proiectelor, potrivit anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.”

2. La articolul 4, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alin. (1¹) - (1³), cu următorul cuprins:

„(1¹) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, se realizează potrivit alin. (1) în condițiile în care, se dovedește prin Raport de progres trimestrial, aprobat de ordonatorul de credite, că au fost înregistrate progrese în implementarea proiectului, în trimestrul anterior. Această măsură nu se aplică în cazul ultimului trimestru de implementare a proiectului.

(1²) În înțelesul prezentului Regulament, se consideră că au fost înregistrate progrese în implementarea proiectului, dacă se dovedește că s-au înregistrat progrese la cel puțin unul din următorii indicatori:

a) a fost realizată o creștere a execuției documentare, spre exemplu studii, referate, cereri de plată, documentația pentru proiectare inclusiv obținerea de avize de cel puțin 5% pentru activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;

b) a fost realizată o creștere a execuției fizice de cel puțin 3%;

c) au fost derulate cel puțin 3% din activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;

d) au fost recepționate cel puțin 3% din bunurile/serviciile/lucrările prevăzute în proiect.

(1³) Veridicitatea și exactitatea informațiilor din Raportul de progres sunt supuse verificării reprezentanților Curții de Conturi a României, iar în cazul în care se dovedește că Raportul de progres nu reflectă realitatea, pentru sumele obținute nelegal răspunderea este în solidar, după cum urmează: echipa de proiect, persoanele aflate pe circuitul de avizare și ordonatorul de credite.”

3. La articolul 4, după alineatul 2 se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Plata drepturilor stabilite potrivit alin. (1) - (1²) se acordă în următorul trimestru, lunar, corespunzător Raportului de progres aferent trimestrului anterior.”

Art. II - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01 septembrie 2025.

PRIM-MINISTRU

Ilie-Gavril BOLOJAN

Anexă

Procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență

Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare					
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.000 - 2.500.000 (lei)	2.500.000 - 5.000.000 (lei)	5.000.000 - 10.000.000 (lei)	10.000.000 - 20.000.000 (lei)	peste 20.000.000 (lei)
Număr ore cumulate pe lună						
Până la 20 ore	5%	5%	5%	10%	10%	10%
între 21 și 40 ore	5%	10%	15%	20%	20%	20%
între 41 și 60 ore	10%	10%	15%	20%	25%	30%
între 61 și 80 ore	15%	20%	25%	30%	35%	40%
peste 80 ore	25%	30%	35%	40%	45%	50%