

ANEXA 1

EXTRAS din PROCESUL VERBAL

al ședinței Consiliului de Administrație din data de 30 ianuarie 2024

Se constată că ședința este statutară și se consemnează în procesul verbal.

DI. Daniel Baci: Bună ziua, tuturor! Putem începe? Avem ședința din 30 ianuarie cu următoarea ordine de zi pe care o supun aprobării:

- Aprobarea procesului verbal al ședinței Consiliului de Administrație din data de 19 decembrie 2023;
- Notă de informare privind aplicarea prevederilor art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- Notă de informare referitoare la aplicarea O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Notă de informare privind:
 - aplicarea prevederilor Legii nr. 422/2023 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024, publicată în M. Of. nr. 1188/29.12.2023;
 - aplicarea, în anul 2024, a unor articole din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 - alte prevederi aplicabile în anul 2024.

- Diverse.

(....)

Punctul 3: Notă de informare privind aplicarea prevederilor art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii. Este o notă tehnică pe care am dat-o în teritoriu colegilor noștri. După cum bine știți art. 46 alin. (2) a intrat în vigoare cu 1 ianuarie 2024 și am considerat că trebuie să transmitem amănunte suplimentare pentru a facilita activitatea colegilor noștri în aplicarea acestui articol. Aveți documentația. Dacă doriți să puneți întrebări.

DI. Liviu Apostoiu: Eu am altă opinie, în legătură cu un alt articol. Poate că ar putea exista o perioadă, ținând cont că 46 se aplică de la 1 ianuarie, iar celălalt nu, art. 105. Că este acum sau va fi la 1 septembrie, art. 105 spune altceva, se cam bat cap în cap. Dacă trebuie să opteze între pensie și salariu cu acordul angajatorului. Înseamnă că eu trebuie să îmi depun dosarul și dacă vreau să lucrez, trebuie să îmi suspend pensia sau invers. Pe câtă vreme 105 spune că se poate cumula pensia cu veniturile dintr-o activitate din care ești obligat să plătești contribuția de asigurări sociale, și conform Codului fiscal, asta se referă și la salariat, care are un contract de muncă, căruia i se opresc contribuțiile, are dreptul să le cumuleze.

Dna. Valentina Robu: Că este 105 din 360 sau că avem art. 118 alin (1) lit. a din Legea nr. 263 care e același lucru. Deci acum avem în vigoare art. 46 din Legea nr. 360 și 118 din 263 care permite cumulul. E aceeași chestie, avem articol similar și astăzi. Art 46 cu (2) a fost o asumare a României și a trebuit să apară în lege, deși am scris că nu este sediul materiei acestui subiect în legea pensiilor. După cum știți pe perioada dezbaterii parlamentare, a apărut și Decizia CCR care permite cumulul și atunci art. 105 respectă decizia, iar art. 46 vizează o anumită situație. Dacă ne uităm în alin. (2), acesta spune: Persoanele asigurate în sistemul public, deci aceia care din ianuarie fac vârsta standard și vor să opteze pentru salariu, trebuie să opteze între pensie și salariu.

Persoana se duce la pensie, să zicem că nu este favoritul angajatorului. Dar peste câteva luni se angajează. Condiția de angajare nu este să nu primești pensia. Acea persoană vine sub inciența art. 105 și spune că poate cumula pensia cu salariu. Art. 46 alin. (2) vine în cazul celor care au aceeași funcție. Ați înțeles: Eu ies astăzi la pensie și pentru că merg în pensie, încetez raportul de serviciu.

DI. Liviu Apostoiu: Și dacă a întrerupt contractul în ziua respectivă, când a primit decizia de pensie și peste 2 zile încheie altul?

Dna. Valentina Robu: Asta se poate în privat, dar la bugetari unde ați văzut? Astăzi întrerup raportul și peste două zile mă angajez. Intervine procedura.

DI. Liviu Apostoiu: Am văzut. Eu înțeleg ce s-a dorit.

Dna. Valentina Robu: Nu s-a dorit, a fost o obligație, cineva în PNNR și-a asumat să continue activitatea până la 70 de ani. Comisia Europeană voia să nu punem acordul angajatorului. Vă imaginați cum ar fi fost să ținem până la 70 de ani persoane care nu mai aduc nici o valoare.

DI. Sabin Rusu: Vine altă interpretare. DI. Președinte, în primul rând apreciez că v-ați gândit. Voiam o interpretare pe art. 46 cu (2). Am edificat. Practic eu dacă sunt în situația cu 46 alin. (2), cumulez pensie cu salariu. Încetează contractul de muncă și mâine se angajează, poate cumula pensia cu salariu.

DI. Liviu Apostoiu: Dar aici scrie că este o declarație pe propria răspundere că nu continuă activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

Dna. Valentina Robu: Este vorba de acea persoană care astăzi este în activitate, este director și vrea să rămână în continuare director. Poate să rămână director. Rămâne doar cu salariul.

DI. Liviu Apostoiu: Este interpretabil.

Dna. Valentina Robu: Legea este pentru viitor. Este pentru cei care împlinesc vârsta standard de pensionare, conform Anexei nr. 5, după 1 ianuarie. Cine a hotărât să intre în vigoare doar alin. (2) a greșit. Nu noi am hotărât.

DI. Liviu Apostoiu: Eu optez că ies la pensie și că nu mai doresc să continui activitatea. Dar eu doresc să continui activitatea. Ce fac?

Dna. Valentina Robu: Dacă vă continuați activitatea, angajatorul vă confirmă că rămâneți în activitate, iar dacă veniți la pensie înseamnă că angajatorul nu v-a agreat șederea pe acel post și atunci încetează activitatea.

DI. Liviu Apostoiu: Cum ies din chestia asta? E o șerpuire din care nimeni nu mai iese. Eu mâine ies la pensie. Ce pot face să am și pensie și salariu? Ce declar în opțiune? Am dreptul la pensie, dar vreau să lucrez până la 70 de ani. Cum fac?

DI. Toma Neamțu: Schimbați serviciu.

Dna. Valentina Robu: Asta este o opțiune sau reveniți după o lună, două în activitatea respectivă. Sau dacă e bărbat peste 65 de ani avem alte acte normative: Codul administrativ și Codul muncii. Codul muncii spune că bărbații după 65 de ani pot solicita continuarea după 65 de ani pentru cel mult 3 ani în baza aceluiași raport. Codul muncii sau Codul administrativ nu interzice cumulul. Dacă dvs. solicitați prelungirea, mergeți doar pentru 3 ani și mergeți pe cumul.

DI. Liviu Apostoiu: Cineva se va folosi de această frază: precum și prin declarație pe proprie răspundere...

Dna. Valentina Robu: Nimeni nu a contestat. Știți câte discuții au fost până acum?

DI. Liviu Apostoiu: Nu am înțeles cum să răspund. Până acum am înțeles că stau acasă o lună, două și mă duc la angajator și să îi cer continuarea activității. Vorbesc de sectorul privat. Pot să mă duc la acel angajator?

Dna. Valentina Robu: Își continuă activitatea în aceeași instituție, dar în baza altui contract de muncă.

DI. Liviu Apostoiu: Dacă cineva îmi flutură în față declarația pe propria răspundere că nu voi continua activitatea.

Dna. Valentina Robu: DI. Apostoiu forma acestui alineat este cea mai ușoară pentru România. Condițiile au fost mult mai dure. Sunt porțițe pentru cei care pot să muncească.

DI. Liviu Apostoiu: Dacă după ce am dat declarația și mă angajez, cineva se poate ridica împotriva mea pe declarația asta?

Dna. Valentina Robu: Declarația este în legătură cu primul contract de muncă, pentru acel angajator care nu v-a permis să continuați activitatea.

DI. Liviu Apostoiu: Declarația o dau la casa de pensii și după aceea, casa de pensii se poate ridica împotriva mea.

Dna. Valentina Robu: Dar dvs. aveți încetarea contractului individual de muncă, apoi veniți cu adeverința. Într-o lege a pensiilor trebuie să scriem chestii care țin de Codul muncii? Se corelează cu celelalte. Ce implică încetarea unui contract individual de muncă? Ce implică toate demersurile.

DI. Liviu Apostoiu: Eu asta vreau să le transmit colegilor mei din țară.

DI. Andrei-George Albulescu: Vreau să completez. Sunt bugetar, am îndeplinit condițiile, am optat pentru pensie. Peste o lună pot veni la aceeași instituție să mă angajez?

Dna. Valentina Robu: Prin concurs, sigur că da, veți avea alt raport de serviciu și condiția angajării nu este să nu aveți calitatea de pensionar.

DI. Andrei-George Albulescu: Dar aici, casa teritorială de pensii se poate întoarce, e vorba de același angajator.

Dna. Valentina Robu: Nu contează. Este vorba de alt raport de serviciu.

DI. Andrei-George Albulescu: A încetat acel raport și intrăm într-un alt raport.

DI. Sabin Rusu: În momentul în care am stagiul de cotizare și limită de vârstă, am încetare contract individual de muncă pe Codul muncii. Nu spune legea pensiilor.

Dna. Valentina Robu: Codul muncii și Codul administrativ.

DI. Sabin Rusu: Această declarație pe propria răspundere cum se aplică? Dacă eu vreau să îmi continui activitatea, atunci eu ma duc în pensie și nu încetez contractul individual de muncă, dar nu mai pot cumula pensia cu salariul pe același contract individual de muncă. Dacă mă duc la pensie, încetez contractul individual de muncă și închei după aceea, un nou contract individual de muncă. Pot cumula pensia cu salariu până la 70 de ani. Ce fac cu situația în care este trecut de 70 de ani și cumulează pensia cu salariu? Din punctul de vedere stricto sensu al legii mai poate cumula după 70 de ani?

Dna. Valentina Robu: După 70 de ani nu ar mai trebui să lucreze.

DI. Sabin Rusu: Deci de la 70 de ani nu mai pot cumula pensia cu salariu.

DI. Daniel Baci: Nu retroactivează legea. Nu se aplică pensionarilor în plată.

DI. Sabin Rusu: Este discriminare. Adică cel peste 70 de ani are voie?

DI. Andrei-George Albulescu: Poate continua până la 100 de ani. Contractul e pe perioadă nedeterminată.

Valentina Robu: Dar ce spune alin. (2)? Îi permit până la 70 cu acordul angajatorului, după 70 de ani ce face? Nu mai e nevoie nici de acordul angajatorului? Nu e chiar așa.

DI. Liviu Apostoiu: Dacă nu există interdicție, înseamnă că permite. Cum interpretez? Peste 70 de ani încetare de drept.

Dna. Valentina Robu: Dar noi nu vrem să ne bucurăm de pensie?

Dna. Georgeta Jugănar: Dar pe Codul muncii un pensionar nu poate fi angajat cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, ci determinată. Spune Codul muncii, contractul individual de muncă, pe durată determinată poate fi încheiat de următoarele persoane, iar la o literă este și pensionarul.

DI. Sabin Rusu: Poate în public poate fi pusă, dar în privat nu. La peste 70 de ani pot cumula pensie cu salariu acum, dar până atunci, nu pot cumula decât dacă încetez contractul individual de muncă și închei un alt contract. Dacă nu merg în pensie am nevoie de acordul angajatorului. Va fi o problemă clar.

Au vorbit mai mulți membri și nu s-a putut înțelege.

DI. Andrei-George Albulescu: Acest articol nu face decât să acorde o prelungire față de prevederea existentă că la 65 de ani îndeplinesc o condiție de vârstă și ne duce până la 70 de ani fără să pot cumula cu pensia. Putem munci peste prevederea generală din Codul muncii...

Dna. Valentina Robu: În Codul muncii, aveți și prevederea că puteți lucra încă 3 ani. Este o dublă reglementare. Avem în legea pensiilor 65-70, în Codul muncii, 65-68. De aceea, am spus ca bărbat sau ca femeie, eu solicit prelungirea fie în 46 alin.(2), fie mă duc pe Codul muncii.

DI. Andrei-George Albulescu: Nu m-a lămurit ce fac peste 70 de ani.

Dna. Valentina Robu: Acum, știți cum e. Spunem că suntem până pe 31 decembrie 2023, nu avem aceeași situație? Aveam Decizia Curții Constituționale care interzicea cumulul pentru femei, avem Decizie Curții Constituționale care spune că e bun cumulul. Avem art. 118 din legea pensiilor, care spune că orice pensionar la limită de vârstă poate cumula pensia cu alt venit. Avem aceeași situație, că a mai venit și 46 alin. (2). Avem aceeași situație în care puteți spune că nu sunt cumulați? Sunt cumulați și în sistemul privat și în cel public. Și este temei legal.

DI. Liviu Apostoiu: Îmi dați declarația înapoi după ce o depun la casa de pensii că nu voi continua activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Nu face distincție între a nu avea nici o zi de ieșit din activitate și întrerupere. Formulările nu sunt în regulă.

DI. Andrei-George Albulescu: Va trebui ca normele metodologice să lămurească.

Dna. Georgeta Jugănar: Să nu continue în baza aceluiași contract de muncă. Acesta este spiritul pe care îl avem chiar în Codul muncii. În 2010 s-a încercat. Aveam situația în care persoanele se duceau la pensie, nu anunțau angajatorul, rămăneau în activitate și pensia nu se pune în plată, dar când înceta activitatea aveau pensia retroactiv. Și avea perioada de cumul, cumva. S-a încercat o reglementare.

DI. Liviu Apostoiu: Dacă spunea așa, că nu continuă activitatea fără întreruperea contractului existent...

Dna. Valentina Robu: Aici era un punct de vedere, interpretarea noastră, nu litera de lege.

DI. Liviu Apostoiu: Ei o vor aplica așa. De aceea ați făcut-o. Se aplică uniform.

Dna. Valentina Robu: Am rafinat și normele, ne-a prins bine perioada asta de lucru pe norme.

DI. Sabin Rusu: Încă o speță: O persoană la 1 ianuarie 2024, dacă intră în vigoare 360, iese la pensie pe art. 56, bărbat. Are 60 de ani, poate cumula pensia cu salariu?

Dna. Valentina Robu: Da, că nu are vârsta standard de pensionare pentru femei. Cum ați aplicat Deciziile CCR? Acestea fac referire doar la Codul muncii și Codul administrativ, în considerentele Curții Constituționale nu se face

trimitere la cei cu vârstă standard redusă. Astfel, femeile, care au ieșit la pensie cu vârstă standard redusă, au cumulat pensie cu salariu.

DI. Liviu Apostoiu: Atunci trebuie să vină cu dovada desfacerii contractului.

Dna. Valentina Robu: Putem modifica.

DI. Liviu Apostoiu: Asta mă duce într-o zonă de interpretare...

Dna. Georgeta Jugănar: Asta este o notă, dar când vor veni normele...

Au vorbit mai multe persoane în același timp.

DI. Liviu Apostoiu: Aveți posibilitatea să...

DI. Daniel Baci: Gândiți-vă că termenul a fost foarte scurt. A trebuit să le dăm ceva colegilor.

Dna. Georgeta Jugănar: Acestea sunt note de îndrumare. Când vor apărea normele, acestea se vor aplica.

DI. Daniel Baci: Pe lângă aceste lucruri, normele sunt pe final. Dna. Ministru a spus că poate la sfârșitul săptămânii vor fi deja în transparență normele. Probabil în luna februarie vor fi adoptate.

Dna. Florica Vasilescu: DI. Președinte, am o rugămintă. Vreau să spun punctul de vedere. Sunt șocată de dorința de a cumula pensia cu salariu, lucrătorii pe care îi reprezintă, care lucrează greu, se gândesc dacă mai apucă pensia, nu se bat să ia și una și alta, dar asist surprinsă de această dorință. Te duci la pensie, nu mai cumula, zona privată se lucrează greu, eu mi-am dorit ca femeile să iasă la 63 de ani. Depinde de locul de muncă pe care le-ai avut.

DI. Daniel Baci: Asta voiam să vă spun. Portofoliul pe care dvs., îl reprezentați este caracterizat de condiții grele de muncă unde nu se permite, dar din practică vă spun că sunt persoane din alte domenii.

Dna. Florica Vasilescu: S-au scos și condițiile grele din țara asta, oamenii și-au pierdut drepturile. Am gust amar față de oamenii care au dorința de a lucra, să ia și pensie și salariu.

DI. Daniel Baci: Vă înțeleg punctul dvs. de vedere, dar din practică vă spun că sunt anumite meserii, iar condiția fizică permite a lucra mai mult: profesorii, medicii, cercetătorii. Dvs. reprezentați un segment unde condițiile grele nu permit să lucreze peste pensie.

Dna. Florica Vasilescu: Nu mai pot lucra după pensionare. Un om după 65 de ani nu mai dă randament. Într-adevăr avem deficit de personal calificat, activitatea universitară, cercetare, dar să cumulăm și una și asta. Sunt uimită că nu ne opunem la creșterea vârstei de pensionare, că oamenii care ar trebui să se opună sunt cei care doresc să muncească, să se rupă, să se ducă în Cișmigiu să se plimbe. Să vină tinerii să lucreze, să fie locurile bine plătite. Vă mulțumesc. Când se face acea metodologie de aplicare, normele să le înțeleagă orice om, nu au timp oamenii, muncesc greu. Vă mulțumesc! Sper ca aplicabilitatea să fie atât de clară încât să înțeleagă tot omul.

DI. Daniel Baci: Ne străduim să facem lucrurile clare.

DI. Sabin Rusu: Dna. Vasilescu, mărturisesc că nutresc sentimentele dvs. Noi discutăm de un text de lege care produce efecte și voiam să ne lămurim. Discutăm spețe solicitate de colegi, am vrut să ne lămurim cu domnii care ne-au luat-o înainte și voiam să ne lămurim. Dvs. vă dau dreptate, dar sunt și situații în care vin și ceilalți și eu trebuie să le spun și lor interpretarea legii. Femeile nu trebuie să ceară drepturile egale cu bărbatul. Privilegii, dar legislația europeană ne-a obligat. Nu că am vrut noi românii. Femeile au o situație specială. Că legea e bună sau nu e, e altă discuție.

(...)