PROIECT

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale

Având în vedere necesitatea consolidării măsurilor de sprijin destinate operatorilor economici de interes strategic în situația cărora s-a deschis procedura concordatului preventiv, în vederea asigurării continuității activității acestora și a prevenirii intrării în insolvență;

ținând seama de faptul că dificultățile financiare cu care se confruntă acești operatori economici pot afecta capacitatea de achitare a drepturilor salariale, cu consecințe asupra stabilității relațiilor de muncă, menținerii personalului și implementării măsurilor de restructurare;

luând în considerare rolul procedurii concordatului preventiv ca mecanism de prevenire a insolvenței și de redresare financiară a angajatorilor, precum și necesitatea asigurării unor condiții care să permită continuarea activității acestora pe perioada implementării măsurilor de restructurare;

având în vedere că perioada de 6 luni pentru care creanțele salariale pot fi suportate din Fondul de garantare în cazul operatorilor economici de interes strategic aflați în procedura concordatului preventiv se poate dovedi insuficientă în raport cu dificultățile financiare cu care aceștia se confruntă și cu durata procesului de restructurare;

ținând seama de necesitatea extinderii perioadei pentru care creanțele salariale pot fi suportate din Fondul de garantare de la 6 luni la 12 luni consecutive, astfel încât să fie asigurată o protecție adecvată a salariaților și să fie susținut procesul de redresare financiară a operatorilor economici de interes strategic, cu efecte directe asupra menținerii activității economice și prevenirii insolvenței;

întrucât menținerea actualei limite de garantare poate accentua dificultățile financiare ale acestor operatori economici, afectând capacitatea de implementare a măsurilor de restructurare, continuitatea activității şi păstrarea locurilor de muncă;

întrucât aceste consecințe impun adoptarea unor măsuri legislative imediate, care să asigure continuitatea protecției salariale și să prevină producerea unor efecte economice și sociale dificil de înlăturat ulterior;

întrucât aceste aspecte vizează un interes public major și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanţă de urgenţă.

Art. I - Legea nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 2 - Din Fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale ce rezultă din lege, inclusiv din acte normative cu caracter special, precum și din contractele individuale de muncă și contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii în situația cărora a fost pronunțată o hotărâre judecătorească definitivă de deschidere a procedurii insolvenței sau de deschidere a procedurii de concordat preventiv prevăzută la art. 5 alin. (1) pct. 44^1 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenţei şi de insolvenţă, cu modificările şi completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori în stare de insolvenţă sau concordat preventiv.

2. La articolul 4, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

“d) creanţe salariale - drepturile salariale şi alte drepturi băneşti datorate şi neplătite salariatului, care au fost stabilite prin lege, inclusiv prin acte normative cu caracter special, prin contractul individual de muncă şi/sau prin contractul colectiv de muncă.”

3. La articolul 13, alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

“c) plăţile compensatorii restante, prevăzute de lege, inclusiv de actele normative cu caracter special, de contractul colectiv de muncă şi/sau de contractul individual de muncă, în cuantumul stabilit potrivit dispozițiilor legale sau contractuale aplicabile în cazul încetării raporturilor de muncă;”

4. La articolul 14, alineatul (1^2) se modifică şi va avea următorul cuprins:

“(1^2) Prin excepţie de la alin. (1), pentru angajatorii în situația cărora s-a deschis procedura de concordat preventiv, suma totală a creanţelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăşi cuantumul a 12 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat al operatorilor economici stabiliţi ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului.”

5. La articolul 15, alineatele (3) și (5) se modifică şi vor avea următorul cuprins:

“(3) Prin excepţie de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1^2), creanţele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) şi c)-e) reprezintă drepturile salariale şi alte drepturi băneşti datorate şi neplătite salariatului, care au fost stabilite prin lege, inclusiv prin acte normative cu caracter special, prin contractul individual de muncă şi/sau prin contractul colectiv de muncă, asupra cărora nu a intervenit prescripţia dreptului la acţiune, aferente unei perioade de 12 luni consecutive.

---

(5) O altă solicitare privind plata creanţelor salariale poate fi formulată numai dacă perioada pentru care s-a solicitat plata este mai mică de 5 luni, în situaţia prevăzută la alin. (1) și mai mică de 12 luni, în situaţiile prevăzute la alin. (2) și (3)."

6. La articolul 19, alineatul (3) se modifică şi va avea următorul cuprins:

“(3) Cererile prevăzute la alin. (1) şi (2) sunt însoţite de documente care atestă că în situația angajatorului a fost pronunţată o hotărâre judecătorească definitivă de deschidere a procedurii insolvenţei sau a concordatului preventiv.“

7. Articolul 21 se modifică şi va avea următorul cuprins:

“Art. 21 - (1) În situația în care, în urma examinării documentelor prevăzute la art. 19 alin. (1) și (3), se constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 2, agenția teritorială emite decizia privind stabilirea cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru salariații angajatorului aflat în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) Decizia prevăzută la alin. (1) se comunică administratorului sau lichidatorului angajatorului aflat în stare de insolvență sau, după caz, de concordat preventiv și constituie titlu de creanță, care devine titlu executoriu la data la care expiră termenul de plată, în situația prevăzută la art. 17.

(3) În cazul în care se constată că angajatorul nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 2, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) se respinge prin decizie motivată a agenției teritoriale, care se comunică persoanelor prevăzute la art. 19.

(4) Deciziile emise în condițiile prezentului articol pot fi contestate în condițiile prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.”

8. La articolul 22, alineatul (3) se modifică şi va avea următorul cuprins:

“(3) Activitatea de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum şi de efectuare a executării silite a debitelor prevăzute la alin. (2) se realizează potrivit prevederilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările şi completările ulterioare, de către personalul de specialitate din cadrul agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă, desemnat prin decizii ale directorilor executivi.”

9. La articolul 23, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:

“(2) Prevederile alin. (1) se completează cu prevederile Legii nr. 207/2015, cu modificările şi completările ulterioare.”

Art. II - (1) Cererile prevăzute la art. 19 alin. (1) şi (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, depuse anterior datei intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, se soluţionează potrivit prevederilor legale în vigoare la momentul depunerii acestora.

(2) Operatorii economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului, în situația cărora s-a deschis procedura concordatului preventiv, care au beneficiat anterior datei intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență de suportarea din Fondul de garantare a creanțelor salariale aferente unei perioade de 6 luni consecutive, pot formula o nouă cerere pentru suportarea creanțelor salariale aferente perioadei rămase până la împlinirea perioadei de 12 luni consecutive, în condițiile Legii nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III - În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările ulterioare.

PRIM-MINISTRU,

LUCA-ALEXANDRU NICULESCU