

GUVERNUL ROMÂNIEI



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**pentru modificarea și completarea Legii nr.200/2006 privind constituirea  
și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale**

Având în vedere necesitatea asigurării continuității activității agenților economici de interes strategic - operatori economici a căror activitate este esențială pentru apărare, securitatea economică, energetică, infrastructuri critice și funcționarea economiei naționale, alimentară și socială a statului - și riscurile majore generate de imposibilitatea temporară de plată a salariilor,

Luând în considerare necesitatea intensificării măsurilor de protecție socială a salariaților și de sprijinire a angajatorilor aflați în insolvență, prin completarea cadrului legislativ referitor la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, astfel încât să se asigure un nivel adecvat de protecție în cazul operatorilor economici de interes strategic,

Ținând seama de faptul că perturbarea activității acestor operatori poate afecta infrastructurile critice naționale, lanțurile de aprovizionare și stabilitatea unor sectoare economice vitale, cu consecințe directe asupra securității naționale,

Luând în considerare contextul economic și geopolitic actual, caracterizat de vulnerabilități accentuate pe piețele energetice și industriale, precum și de necesitatea alinierii României la politicile europene privind reziliența industrială și protecția infrastructurilor critice,

Ținând cont de faptul că, potrivit cadrului actual instituit prin Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, salariații angajatorilor aflați în insolvență pot beneficia de plata creanțelor salariale doar pentru o perioadă de 5 luni calendaristice și în limita a 5 salarii medii brute pe economie, ceea ce este insuficient în cazul angajatorilor cu rol strategic, unde nivelul mediu de salarizare și durata procedurilor de insolvență sunt semnificativ mai mari,

Având în vedere existența unor situații concrete în care operatorii economici de interes strategic se confruntă cu dificultăți financiare temporare, iar menținerea forței de muncă înalt calificate este esențială pentru funcționarea neîntreruptă a infrastructurilor critice și a capacităților industriale,

Ținând cont de obiectivele naționale de securitate economică, de păstrare a competențelor și capacităților industriale și de integrare a României în inițiativele europene privind securitatea economică și reziliența industrială, inclusiv în contextul politicilor europene de coeziune, al Fondului European de Apărare și al inițiativei Security Action for Europe,

Având în vedere că, potrivit Planurilor Teritoriale de Tranziție Justă (PTTJ), elaborate pentru regiunile afectate de tranziția către o economie verde, este necesară asigurarea stabilității sociale și economice în sectoarele strategice și sprijinirea operatorilor esențiali pentru menținerea ocupării forței de muncă,

Luând în considerare, totodată, obiectivele Platformei Strategice pentru Tehnologii Esențiale pentru Europa (STEP) și ale Fondului pentru Tranziție Justă, prin care Uniunea Europeană sprijină capacitatea statelor membre de a dezvolta industrii critice, tehnologii verzi și lanțuri de aprovizionare sigure,

Ținând seama că imposibilitatea onorării drepturilor salariale în cadrul acestor companii de interes strategic poate conduce la pierderea eligibilității pentru finanțările europene dedicate tranziției juste, inovării industriale și consolidării rezilienței economice, precum și la suspendarea parteneriatelor internaționale derulate în baza acestor programe,

Luând în considerare faptul că o asemenea situație ar avea consecințe directe asupra absorbției fondurilor europene, a cofinanțărilor regionale stabilite prin PTTJ-uri și asupra capacității României de a implementa proiecte strategice în domeniile energiei, apărării și infrastructurii,

Întrucât neadoptarea de urgență a măsurilor propuse ar putea conduce la întreruperea activității unor companii strategice, la pierderea competențelor esențiale și la generarea unor efecte economice și sociale semnificative, inclusiv asupra ocupării forței de muncă și a veniturilor bugetare,

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public general și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

**În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,**

**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.**

**ART. I - Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 453 din 25 mai 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. După alineatul (1) al articolului 14, se introduce un nou alineat, alin.(1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

(1<sup>1</sup>) Prin excepție de la alin.(1), suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare poate depăși cuantumul a 5 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat, dar fără să depășească cuantumul a 12 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat, în situația agenților economici stabiliți prin hotărâre a Guvernului ca fiind de interes strategic, la propunerea ministerului de resort, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

**2. Alineatul (2) al articolului 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(2) Salariul avut în vedere la alin. (1) și (1<sup>1</sup>) este salariul mediu brut pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței.

**3. După alineatul (1) al articolului 15, se introduce un nou alineat, alin.(1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins,:**

(1<sup>1</sup>) Prin excepție de la alin.(1), pentru salariații prevăzuți de art.14, alin.(1<sup>1</sup>), creanțele salariale prevăzute la art.13, alin.(1) lit. a) și c)-e) reprezintă drepturi salariale și alte drepturi bănești datorate și neplătite salariatului la data și, după caz, în tranșele prevăzute în contractul individual de muncă și/sau în contractul colectiv de muncă, asupra cărora nu a intervenit prescripția dreptului la acțiune, și se suportă pentru o perioadă de 12 luni din ultimele 24 de luni datorate.

**ART. II** - Cererile prevăzute la art. 19 alin. (1) și (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, depuse anterior datei intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se soluționează potrivit prevederilor legale în vigoare la momentul depunerii acestora.

**ART. III** - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, cu modificările ulterioare.

**PRIM-MINISTRU**

**ILIE - GAVRIL BOLOJAN**